

GEDRAGSCODE

Vastgesteld op de Algemene Ledenvergadering van 20 januari 2015

De Gedragscode van de Vakgroep Groen Erfgoed (VGE) beschrijft de werkwijze van de onderzoekers en planopstellers die erop gericht is om kennis, behoud en beheer van Groen Erfgoed te waarborgen.

1. Wetenschappelijke verantwoordelijkheid

Leden van de Vakgroep Groen Erfgoed houden hun vak bij. Zij dragen bij aan de ontwikkeling van het vak; publiceren niet alleen resultaten van onderzoek, maar beschouwen deze ook in breder perspectief. Zij nemen deel aan congressen en vakdiscussies, delen inzichten in methoden, technieken en vraagstellingen. Ook werken zij mee aan het integreren van onderzoeksagenda's.

Leden van de VGE onderzoeken niet minder dan inhoudelijk nodig is of vereist. Ze respecteren het minimumvolume aan werk bij onderzoek, rapportage, advies, dat nodig is voor het doen van verantwoorde uitspraken.

Leden van de VGE geven binnen een opdracht gelijke aandacht aan alle aspecten en perioden van Groen Erfgoed. Zij beoordelen alle voorkomende historische lagen, contexten, aspecten en voorwerpen op hun belang.

Leden van de VGE beperken zich in publieke uitingen tot te verantwoorde uitspraken; zij onthouden zich van uitingen die het wetenschappelijke aanzien van het vak schaden.

Leden van de VGE bewaren hun wetenschappelijke integriteit en onafhankelijkheid.

2. Verantwoordelijkheid bij ontwikkeling

Leden van de VGE zijn op de hoogte van de geschiedenis, ontwikkeling en waarden van de locatie waar zij werken en gebruiken dit als uitgangspunt voor hun planvorming. Is er onvoldoende informatie aanwezig, dan wijzen zij de opdrachtgever hierop.

Leden van de VGE respecteren het werk van hun professionele en niet-professionele voorgangers.

Nieuwe inzichten die verkregen worden tijdens de uitvoering van de opdracht worden gedeeld met de opdrachtgever en eventueel eerder betrokken onderzoekers, gedocumenteerd en openbaar gemaakt.

3. Maatschappelijke integriteit

Leden van de VGE handelen overeenkomstig bestaande wettelijke kaders; zijn bekend met de relevante wet- en regelgeving, charters, verdragen, jurisprudentie en gebruiken de voor de uitoefening van het vak relevante richtlijnen.

Leden van de VGE vermijden belangenverstrengeling en de schijn van belangenverstrengeling.

Leden van de VGE respecteren codes van zusterorganisaties en –disciplines.

Zij erkennen dat lokale betrokkenheid van belang is bij Groen Erfgoed en erfgoedzorg en betrekken lokale groepen zoals historische verenigingen en stichtingen waar mogelijk bij hun werk.

Leden van de VGE ondersteunen publieksparticipatie door activiteiten als rondleidingen, open dagen, tentoonstellingen, bijzondere (school)activiteiten of op lokaal publiek gerichte (publicitaire) uitingen.

4. Goed opdrachtnemerschap

Leden van de VGE zijn zich bewust van de grenzen van de eigen deskundigheid en informeren of consulteren collega-specialisten tijdig bij het naderen van de grenzen van hun eigen competentie.

Wanneer de professionele onafhankelijkheid en deskundigheid strijdig is of lijkt met het belang van de opdrachtgever, dan overleggen leden van de VGE daarover met de opdrachtgever.

Leden van de VGE kunnen niet gelijktijdig werkzaamheden uitvoeren voor meerdere opdrachtgevers met kennelijk tegengestelde belangen, tenzij deze hierop gewezen zijn en ermee akkoord zijn.

Leden van de VGE kunnen geen opdracht aannemen indien hun onafhankelijkheid in het geding komt. De opdrachtnemer stemt nimmer in met een contractuele beperking door de opdrachtgever die de onafhankelijkheid van de rapportage kan raken.

Beloning of honorering op welke wijze dan ook van leden van de VGE zal nooit afhankelijk zijn van de aard of uitkomst of de interpretatie van een onderzoek of advies. De opdrachtnemer maakt in rapportages melding van opdrachtgevers en (mede-)financiers.

Leden van de VGE rapporteren op doelmatige wijze binnen de contractueel gestelde termijn over de werkzaamheden. Leden van de VGE werken planmatig en evalueren bevindingen. Bij twijfel over de doelmatige inzet van tijd, middelen, personeel, organisatie en deskundigheid, informeren zij de opdrachtgever tijdig.

Leden van de VGE hanteren zakelijke discretie.

5. Collegialiteit

Leden van de VGE stellen zich bij het geven van een second opinion vooraf op de hoogte van eerder onderzoek of advies en informeren de betrokken collega's. Het wordt de mogelijkheid geboden te reageren op de conclusies.

Leden van de VGE wisselen onderling informatie uit over hun onderzoeken, adviezen en werkzaamheden voor zover het belang van opdrachtgevers en andere betrokkenen hierdoor niet wordt geschaad.

Leden van de VGE bevorderen collegiaal gedrag tussen de leden. Zij laten achterwege dat wat de goede naam en faam van de collega-leden kan schaden.

Leden van de VGE bevorderen intern, in de openbaarheid en in contacten met derden het aanzien van Groen Erfgoed.

6. Goed werkgeverschap

Leden van de VGE met werknemers in dienst dragen zorg voor een verantwoord optreden van hun werknemers bij Groen Erfgoed.

Leden van de VGE zullen vanwege een doelmatige uitoefening van hun vak, hun werknemers en/of andere betrokkenen (b.v. stagiaires) waar mogelijk in de gelegenheid stellen om ontwikkelingen bij te houden en hun kennisniveau of vaardigheden te verhogen.

7. Klachtenregeling

De Leden van de VGE zijn gehouden aan de Gedragscode van de VGE.

De VGE heeft statutair (artikel 28 lid 2) een Klachtenreglement.

Naam:.....

Handtekening:..... **Datum:**..... **Plaats:**.....